

СОГЛАСОВАНО

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани

Э.А. Абдуллина

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани



Р.Р. Салыхова

Введено в действие приказом
№ 20-о от 17 февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об условиях и порядке проведения
профессиональной переподготовки
и повышения квалификации работников
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани

Принято на заседании педагогического совета
МБУДО «Центр детского творчества»
Вахитовского района г. Казани
(протокол № 3 от 15 февраля 2021 г.)

I. Общие положения

1.1. Положение об условиях и порядке проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников (далее – Положение) МБУДО «Центр детского творчества» Вахитовского района г. Казани (далее – ЦДТ) разработано в соответствии с:

- статьями 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации;
- пунктом 5 части 3 статьи 28 и пунктом 7 части 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- профессиональным стандартом «педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2018 № 298-н;
- Уставом ЦДТ.

1.2. Положение является локальным нормативным актом ЦДТ, регламентирующим права и обязанности работодателя и работников и регулирует вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников ЦДТ.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации – одно из направлений в работе педагогических работников, направленное на рост их профессионального мастерства. Целью повышения квалификации педагогических работников является получение ими дополнительных знаний и приобретение опыта организации учебно-воспитательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования.

Система поддержки профессионального роста педагогических работников представляет следующую структуру:

- внешние формы профессионального роста: обучение на курсах повышения квалификации, дистанционное обучение педагогических работников, участие в работе семинаров различного уровня, конференций по проблемам педагогики, методики и т.д.
- внутренние формы профессионального роста: участие в семинарах, совещаниях по вопросам теоретических основ профессионального мастерства, психолого-педагогическим аспектам образовательно-воспитательного процесса, проблемам образовательных и коммуникационных инноваций; участие в работе педагогических и методических советов; самообразование педагогических работников; участие в работе по обобщению, распространению и внедрению передового педагогического опыта.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников ЦДТ.

1.5. План повышения квалификации педагогических работников ЦДТ составляется на каждый учебный год и утверждается директором ЦДТ.

II. Характеристика форм повышения квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических работников ЦДТ проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

2.2. Внешние формы повышения квалификации: повышение квалификации работников проводится в ГАОУДПО «Институт развития образования Республики Татарстан», ГБУДО «Республиканский центр внешкольной работы» МОиН РТ, Приволжском межрегиональном центре повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», ФГБОУ ВО «Казанский государственный институт культуры».

2.3. Повышение квалификации проводится:

- с отрывом от основной работы;
- без отрыва от работы;
- с частичным отрывом от работы.

2.4. Работнику на время учебы сохраняется заработка плата. По окончании обучения работник получает документ, копия которого хранится в личном деле работника.

2.5. Внутренняя форма повышения квалификации – это непрерывная форма обучения, проводимая на базе ЦДТ в соответствии с планом методической работы, утвержденном директором. Формы повышения квалификации разнообразны по содержанию, целям и по контингенту слушателей. Повышение педагогического мастерства осуществляется по направлениям: подготовка молодых педагогических работников, находящихся в стадии профессионального становления, изучение новых образовательных технологий, знакомство с достижениями российской и зарубежной педагогической науки; диссеминация профессионального опыта лучших педагогических работников, самообразование.

2.6. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы педагогических работников в ЦДТ.

III. Права и обязанности работодателя

3.1. Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки работников определяется работодателем.

3.2. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников в ЦДТ, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

3.3. Работодатель имеет право определять формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, а также перечень необходимых профессий и специальностей с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.4. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

IV. Права и обязанности педагогических работников

4.1. Педагогические работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

4.2. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

4.3. Педагогические работники обязаны систематически повышать свой профессиональный уровень.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение действует до обсуждения и принятия нового на заседании педагогического совета и утверждения приказом директора ЦДТ.